AOÛT 2020

## SIDUS



#### MOT DE VOTRE CODIRECTION GÉNÉRALE

#### Un vent de changement

Chers membres.

Les événements des dernières semaines nous rappellent le proverbe suivant : à quelque chose malheur est bon. Ce proverbe signifie qu'un malheur a quelquefois des conséquences heureuses. Certes, la crise de la COVID a généré beaucoup de souffrances humaines, notamment au sein des populations les plus marginalisées et opprimées. Mais, parallèlement à ce fléau, des citoyennes et des citoyens du monde entier s'unissent pour lutter contre des idéologies qui nous divisent, nous fragilisent et nous paupérisent. Il faut ainsi célébrer les mouvements sociaux qui se lèvent actuellement contre le racisme systémique, les violences envers les femmes et les persécutions envers les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre.

Depuis quelque temps, nous avons l'honneur de travailler sur un recueil qui porte sur l'histoire de l'hébergement Marc-Simon. L'un de nos constats à la lecture des nombreux témoignages recueillis pour ce recueil est que le MIELS-Québec a toujours veillé depuis sa fondation à lutter contre l'exclusion. Ainsi, entre les murs de l'hébergement Marc-Simon, les membres ressentaient du respect envers tous les parcours de vie et de l'acceptation sans aucun jugement des différences. Nous devons être fiers de notre organisme et de ses membres qui ont toujours su reconnaître que tous les êtres humains sont égaux en valeur et en dignité.

Toutefois, nous ne voulons pas en rester là. C'est pourquoi l'équipe de travail a demandé et mis sur place en collaboration avec la codirection générale un comité visant à parfaire nos pratiques d'inclusion. Nos premiers objectifs seront notamment de faire en sorte que notre milieu de vie et nos services soient plus ouverts et sécuritaires pour les personnes racisées [1] ainsi que de lutter contre les discriminations.

Nous ferons donc honneur à cette longue tradition d'accueil inconditionnel qui a cours au MIELS-Québec!

Nous vous souhaitons un doux et festif mois d'août. Nous avons tellement hâte de vous retrouver à l'organisme. Notre grande famille nous manque!

#### François-Xavier Schmitz-Lacroix

Codirecteur général - administration, communication et développement

#### **Katy Rodrigue**

Codirectrice générale - programmes et services

1] Le terme « personne.s racisé.e.s ou racialisé.e.s » désigne tous les individus non blancs. Nous publierons un article dans l'édition de septembre afin de bien expliquer ce concept.



Bonjour à tous, je me nomme Pier-Ann Roy et je fais partie de l'équipe du MIELS-Québec depuis le mois de septembre 2016. J'ai débuté au sein de l'organisme en tant que stagiaire lors de mes études en Techniques de travail social au Cégep de Sainte-Foy peu de temps après avoir terminé un diplôme d'études collégiales en Lettres et Communication. Durant mes études en travail social, j'étais très intéressé par le volet de la santé sexuelle et tout ce qui tourne autour du sujet. Lors de mes tout premiers travaux à effectuer dans le cadre de ma technique, j'avais eu un très grand intérêt pour l'organisme MIELS-Québec, qui selon moi, regorgeait d'opportunités en matière de services offerts. Dès ma première année d'étude, il était déjà



très évident pour moi que j'allais faire ma demande de stage à cet endroit. Effectivement, mes étoiles se sont bien enlignées, car à ma troisième et dernière année d'étude en travail social, j'ai été choisi pour venir faire mon stage au MIELS-Québec (à mon plus grand bonheur!).

Pendant mon stage, j'ai donc travaillé au volet de la prévention et au volet de la vie communautaire, en plus de travailler les soirs et les fins de semaine à l'hébergement Marc-Simon. J'ai adoré apprendre à vous connaître et à tisser des liens avec chacun d'entre vous. De fil en aiguille, j'ai tranquillement réussi à faire ma place et j'ai occupé pendant quelque temps le poste d'intervenante jeunesse par intérim et le poste d'intervenante aux logements par intérim également. Par la suite, j'ai siégé en tant qu'intervenante à la vie communautaire pendant près de 2 ans. Cette expérience m'a permis de passer beaucoup plus de temps avec vous, les membres, et de partager plein de beaux moments. Après mon passage à la vie communautaire, j'ai également occupé le poste d'intervenante psychosociale qui s'est rapidement transformé en poste d'intervenante de proximité pour le nouveau programme SAMS (Soutien Accompagnement Marc-Simon).

En ce qui me concerne, pour avoir touché à plusieurs volets au sein de l'organisme, on peut dire que je suis très polyvalente et que le MIELS-Québec n'a plus vraiment de secrets pour moi! C'est toujours un plaisir de pouvoir vous accompagner dans vos démarches, vos suivis, vos rendez-vous, vos bons coups et vos moins bons. On l'a souvent dit, nous sommes une grande famille toute la « gang »' ensemble et je suis plus que choyée d'en faire partie. Je suis disponible si vous avez des besoins particuliers ou si vous avez simplement besoin d'une oreille à qui parler. Ma porte est toujours ouverte. J'ai extrêmement hâte de tous vous revoir, vous me manquez beaucoup. Au plaisir!

Pier-Ann Roy

Intervenante de proximité SAMS

Cell: 418-802-6636

## TÉMOIGNAGE DE LIZA-NICOLE



C'est le décès d'un ami très proche qui est à l'origine de mon implication comme bénévole à la Maison Marc-Simon en 1997. Ce fut un véritable coup de cœur. J'y allais tous les jeudis. Après la rencontre du matin, une tâche nous était allouée selon les besoins des résidents : soins de base, accompagnement pour les rendez-vous, aide aux activités quotidiennes, etc. Un jour je devais raser un résident et c'est Normand, un autre résident qui m'a donné un cours de rasage; celui-ci est toujours vivant. En fait, seulement deux résidents que j'ai connus à ce moment-là sont encore vivants. Pendant l'année qui a suivi, le nombre de décès a diminué et plusieurs résidents retournaient chez eux après un séjour plus ou moins long.

L'occupation de la Maison commençait à baisser et je me souviens qu'il y avait parfois seulement 4 chambres occupées. La médication aidant, les personnes atteintes vivaient plus longtemps, leur santé s'améliorait et ils pouvaient accéder à une vie plus active et demeurer chez eux. C'est à cette époque que la Maison Marc-Simon a fermé ses portes et que l'hébergement s'est relocalisé sur le chemin Ste-Foy, comme lieu de répit et convalescence, avec seulement cinq chambres. J'ai continué comme bénévole jusqu'en octobre 2000 où j'ai postulé sur la liste de rappel. J'ai assisté à mon premier décès d'un de nos résidents, comme employée. Nous ne faisions plus de soins de fin de vie mais nous les gardions aussi longtemps que nous pouvions leur donner les soins requis.

A ce moment-là nous avions encore une infirmière du CLSC cinq jours/semaine qui chapeautait les soins de santé et la médication. En juin 2001, donc quelques mois après, je suis devenue employée à plein temps sur le quart de travail de soir en semaine. Je dirais que pour moi cela a été l'âge d'or de l'hébergement : il y avait une vie de groupe facilitée par le fait que tout était sur le même étage, avec une aire ouverte salle-à-manger/salon. Ce sont les intervenants de nuit qui préparaient le repas du souper et parfois les résidents eux-mêmes. Nous faisions l'épicerie au IGA, juste à côté, parfois accompagnés d'un résident. Il y avait une belle collaboration. Quelques bénévoles venaient aussi nous aider pour différentes tâches : repas, ménage, accompagnement pour rdv, etc. J'ai connu ensuite le déménagement sur l'Avenue Chouinard. La vie de groupe s'est fait plus rare à cause de la configuration des lieux. C'était plus difficile de créer des liens avec les nouveaux résidents qui passaient plus de temps à regarder la télé dans leur chambre et comme intervenante, mes tâches prenaient place sur trois étages, alors j'avais moins de temps avec les résidents. J'ai pris ma retraite en 2020, lors de la fermeture de l'hébergement et après 20 ans de service.

J'ai passé de très belles années au MIELS. J'ai rencontré des personnes extraordinaires, courageuses, avec une grande capacité de résilience qui m'a toujours impressionnée. Ces personnes m'ont fait grandir et devenir meilleure et je leur en suis reconnaissante. J'ai créé des liens qui resteront toujours vivants dans mon cœur. Vous savez, quand on passe 8 heures par jour avec des personnes, ça devient une petite famille. Je me souviens d'une résidente qui est décédée maintenant et qui disait que telle employée était sa mère, l'autre son amie, une autre sa confidente, etc. Je me sens privilégiée d'avoir côtoyé toutes ces personnes et même d'en avoir accompagnées jusqu'à leur dernier souffle.

Lors des activités, j'ai connu aussi beaucoup de membres et de bénévoles et je garde de très bons souvenirs et anecdotes de tous les moments passés ensemble dans toutes sortes de circonstances, parfois heureuses, parfois difficiles mais oh, combien riches de cœur. Je ne peux m'imaginer ne pas avoir vécu toute cette belle expérience et j'en remercie tous ceux que j'ai accompagnés et/ou côtoyés. Je remercie aussi toutes les personnes en poste d'autorité du MIELS qui m'ont fait confiance et qui m'ont supportée au cours de ces nombreuses années qui n'ont pas toujours été faciles : Sylvie, Martine, Nancy, sans oublier Martin et Roland. Et que dire de mon équipe de travail. Une employée m'a déjà dit que l'équipe de l'hébergement était tissée serrée et c'est vrai. Il faut dire que c'était l'équipe la plus stable jusqu'à il y a environ 3 ans. Mais il reste quand même Joani, Caroline et moi de la vieille garde. Nous avons toujours eu la même vision de l'hébergement, des soins proposés et de l'accompagnement des personnes, incluant celles en fin de vie.

Je vous aime tous, à toujours.

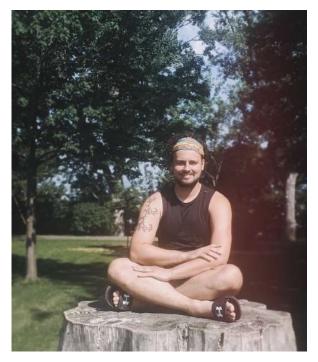
### NOUVEAUX VISAGES

Bonjour! Je m'appelle Emmanuelle et j'aurai le plaisir de me joindre à l'équipe du MIELS-Québec jusqu'en septembre. Je termine présentement mon baccalauréat en sexologie à l'UQÀM. J'ai acquis mon expérience en intervention et en santé sexuelle principalement par des stages en coopération internationale, au Cameroun et en République Dominicaine. Je suis très heureuse de m'embarquer dans le nouveau défi que représente ce poste soit la formation de professionnels ou de futurs professionnels sur le VIH-Sida et tous les enjeux qui y sont liés. D'un côté plus personnel, je suis passionnée par tout ce qui touche au plein air et aux voyages! Au plaisir d'avoir la chance de vous côtoyer très bientôt. Vous pouvez également me joindre à l'adresse recherche@miels.org.



#### **Emmanuelle Blouin**

Intervenante auprès des professionnels



Bonjour à tous et chacun, Je m'appelle Maxime Gaudet et je suis étudiant en mathématique et informatique à l'Université Laval. En effet, mon domaine d'étude n'est pas le plus relié au monde de l'intervention. Cependant, cet hiver, j'ai dû prendre des cours transitoires qui ne faisaient pas partie de mon cursus régulier, et j'ai décidé de prendre trois cours du certificat en santé sexuelle. Cette brève introduction au monde merveilleux et incroyable de l'intervention m'a fasciné durant ces trois mois de cours à distance. Le Karma étant ce qu'il est, une offre d'emploi du MIELS-Québec est apparu dans mon actualité d'un réseau social et je me suis dit que c'était l'occasion parfaite d'exploiter ce nouvel intérêt que je croyais ne plus pouvoir retoucher après ces cours de sexualité.

Je suis aussi un étudiant-athlète faisant partie de l'équipe de cheerleading du Rouge et Or. Du moins, si sport-étudiant il y aura durant la prochaine année...

Je fais aussi de la compétition de jeux vidéo et je suis fanatique de RuPaul's Drag Race que j'essaie de suivre chaque semaine lorsqu'il y a une nouvelle sortie d'épisodes. En espérant apporter joie et bonheur à votre équipe durant ces huit prochaines semaines. Au plaisir de vous rencontrer!

# PAGE 07 · AOÛT 202

## RUBRIQUE DES EMPLOYÉ·E·S



Bonjour à tous, je me présente, Mélanie Boucher, C'est avec un grand plaisir que je me joins à l'équipe de MIELS-Québec comme intervenante de proximité. Je suis un mélange de vécu, d'études et d'expérience. Après une carrière de 16 ans dans le domaine des finances j'ai décidé de suivre mon cœur et de me réorienter dans un domaine qui me permettrait d'être moi-même et de me retrouver tout en ayant la possibilité de travailler dans un milieu qui me passionne et me tien à cœur.

Alors, depuis 2015, j'ai réorienté ma carrière tout en étudiant la dépendance, la santé mentale, la santé sexuelle, l'intervention jeunesse, la criminologie et autres, et ce dans le seul but: mieux comprendre mon propre vécu et ainsi mieux accompagner dans leur cheminement, les gens qui croiseront ma route.

Mes expériences d'emplois depuis ont été principalement dans les centres de dépendance et d'hébergement de gens sans domicile fixe.

J'ai surement déjà croisé la route de certains d'entre vous et ce sera un honneur pour moi de vous revoir. On dit de moi que je suis une personne respectueuse, calme et à l'écoute. J'ai à cœur votre bien-être et sachez que peu importe votre passé, à mes yeux vous êtes tous des gens de grande valeur. Sur ce, je vous invite à me parler, à vous présenter et je vous promet mon plus beau sourire.

#### **Mélanie Boucher** Intervenante de proximité

Quel heureux plaisir de pouvoir partager mes expériences d'animateur et de médiateur qui serviront à occuper le poste d'animateur de vie communautaire au sein de la merveilleuse équipe du MIELS.

L'écoute, le développement de solutions et le dévouement sont des points importants pour moi afin de maintenir l'harmonie et développer le sentiment d'inclusion.

Comme je suis quelqu'un qui aime apprendre, je sais que ces premiers mois, mes nombreux professeurs, sur les lieux, sauront bien me nourrir d'informations nécessaires pour que je puisse bien accomplir mon travail.

C'est un véritable honneur pour moi de faire partie de ce magnifique environnement et j'ai très hâte de tous vous connaître.

À très bientôt!





## **ESPACE MEMBRES**

## QU'AIMERIEZ-VOUS VOIR DANS VOTRE NOUVEAU SIDUS ?

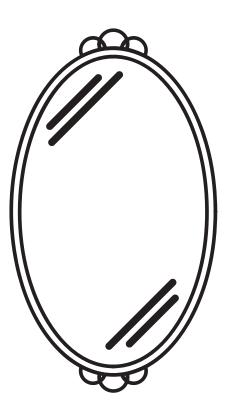
Nous sommes heureux de vous présenter votre nouveau SIDUS! Cette édition renouvelée se veut plus moderne et plus collaborative, c'est pourquoi nous aimerions beaucoup recevoir vos avis et vos commentaires à propos de votre journal.

De plus, vos propres écrits ou témoignages sont toujours les bienvenues dans l' « espace membres ». N'hésitez pas à nous faire part de votre projet et nous pourrons même vous aider à le monter.

Nous vous invitons donc à nous écrire au **codgmiels@miels.org** afin de contribuer à ce que votre SIDUS réponde encore mieux à vos besoins.

Amicalement vôtre,

Toute l'équipe du MIELS-Québec



## **ESPACE MEMBRES**

## SUGGESTION DE LECTURE

### LES OPTIMISTES

Rebecca MAKKAI (auteure) & Caroline BOUET (traduction)

Du Chicago des années 1980 au Paris d'aujourd'hui, une épopée puissante sur le pouvoir de l'amitié face à la tragédie.

À Chicago, dans les années 1980, au coeur du quartier de Boystown, Yale Tishman et sa bande d'amis – artistes, activistes, journalistes ou professeurs... – vivent la vie libre qu'ils s'étaient toujours imaginée. Lorsque l'épidémie du sida frappe leur communauté, les rapports changent, les liens se brouillent et se transforment. Peu à peu, tout s'effondre autour de Yale, et il ne lui reste plus que Fiona, la petite soeur de son meilleur ami Nico.

Révélant un immense talent, Rebecca Makkai brosse le sublime portrait de personnages brisés qui, au milieu du chaos, n'auront pourtant de cesse de trouver la beauté et l'espoir.



Lauréat de la Andrew Carnegie Medal et finaliste du National Book Award et du prix Pulitzer, Les Optimistes a déjà conquis des dizaines de milliers de lecteurs aux États-Unis et ailleurs.

LE LIEN DE SANG NE FAIT PAS LA FAMILLE.
CEUX-LÀ SONT NOTRE PARENTÉ. LA
FAMILLE, C'EST CEUX AVEC LESQUELS ON
PARTAGE NOTRE BON, NOTRE MAUVAIS ET
NOTRE LAIDEUR, EN S'AIMANT TOUJOURS
LES UNS LES AUTRES AU BOUT DU COMPTE.
CE SONT CEUX QUE VOUS CHOISISSEZ.

- HECTOR XTRAVAGANZA

## ACCOMPAGNEMENT MARC-SIMON

Depuis 1979, l'expansion des services à domicile s'inscrit dans l'orientation fondamentale qui guide actuellement l'évolution de notre système de santé et des services sociaux : le développement des services DANS le milieu de vie, c'est clairement ce que les gens désirent.

Le soutien et accompagnement Marc-Simon (SAMS) se veut donc un programme d'accompagnement et de soutien à domicile sur mesure et bien adapté aux besoins de nos membres, considérant la réalité des PVVIH d'aujourd'hui. Ce service de proximité ne forme pas un nouveau champ d'intervention, qui s'ajoute au noyau traditionnel des services en santé et des services sociaux, mais bien une nouvelle manière de répondre aux besoins de nos membres. Le fait d'être plus efficace et mieux adapté à la réalité d'aujourd'hui que vivent les PVVIH de la Capitale-Nationale guide notre vision et ce, toujours en collaboration avec nos partenaires communautaires.

Ce service est assuré par l'équipe d'intervenant(e)s ou par nos bénévoles formés en fonction des spécificités de chaque demande. L'évaluation sera faite par le·la leader en place afin de réfléchir aux meilleurs pairages possibles et ainsi assurer les meilleurs résultats envisageables, peu importe la nature de l'intervention.

Notre vision d'intervention s'organise autour des forces de la personne et non pas de ses problématiques. Ce qui permet assurément une meilleure mobilisation, mais aussi une valorisation axée sur la promotion des réussites. Nous prioriserons toujours les approches humanistes, d'empowerment et de réduction de méfaits.

## **OBJECTIFS**

- Soutenir un plus grand nombre de membres, de façon plus diversifiée.
- Améliorer la santé globale de nos membres.
- Aplanir les difficultés rencontrées dans l'atteinte d'un état de santé stable et satisfaisant.
- Prévenir les périodes de désorganisation et soutenir la personne pendant celles-ci.
- S'assurer que chaque nouvelle personne diagnostiquée, dans la mesure du possible, soit prise en charge plus rapidement afin de l'aider à atteindre et maintenir une charge virale indétectable.
- Coordonner un filet social fort et soutenu pour nos membres à l'aide des offres de services du communautaire et du réseau public.

### **CONTACT**

INTPSYCHO@MIELS.ORG 418-649-1720 POSTE 213



## SERVICES AUX MEMBRES

## Banque alimentaire

Toujours dans l'idée de continuer à respecter les recommandations de la Santé Publique, notre banque alimentaire du mois d'août sera offerte sous forme de carte cadeau. C'est donc toujours un montant de 50\$ en carte cadeau de votre choix qui vous sera offert, toujours sans aucune contribution.

Le local de la banque alimentaire restera donc fermé. Vos cartes-cadeaux vous seront acheminées par la poste.

Le choix d'épicier sera d'emblée celui que vous avez choisi les derniers mois, si vous devez faire des changements seulement (adresse, téléphone ou épicier choisi), vous pouvez contacter notre intervenante psychosociale Caroline au 418-649-1720 poste: 213.

Nous tenons aussi à souligner encore une fois votre collaboration et votre compréhension face à tous ces changements que nous sommes dans l'obligation de mettre en place temporairement afin de maintenir nos services essentiels.

Au plaisir!



## SERVICES AUX MEMBRES

## Moisson-Québec

## À compter du mercredi 22 juillet, vous pourrez entrer dans le local de la Moisson afin de choisir vous-mêmes vos aliments.

La façon de fonctionner afin de respecter les recommandations gouvernementales sera la suivante :

- 1. Toutes les personnes qui ne sont pas en mesure de se déplacer **pour des raisons médicales ou exceptionnelles** devront appeler Caroline au 418-649-1720 poste 213 afin de vérifier leur admissibilité au service de livraison du mardi. Aucune livraison ne sera faite le mercredi.
- 2. Les membres désirant profiter de la Moisson le mercredi seront divisés en deux groupes : un groupe pour 9h et une groupe pour 13h30.
- **3.** Les employés feront le tirage le mardi et vous confirmeront votre groupe (AM ou PM) par téléphone le mardi.
- **4.**Vous pourrez entrer par la porte principale de l'organisme afin d'enregistrer votre présence à l'animateur du milieu de vie.

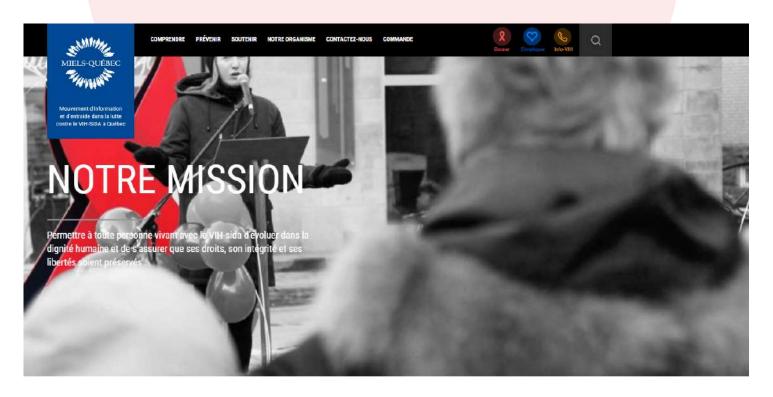
N'oubliez pas vos sacs ainsi que votre masque, qui est maintenant <u>obligatoire</u> pour entrer dans l'organisme.



## NOUVEAU SITE INTERNET

Le MIELS-Québec vous offre un tout nouveau site internet au contenu rafraîchi et à l'apparence modernisée.

Visitez-le dès maintenant au <u>www.miels.org</u>!



#### COMPRENDRE

#### NOTRE ORGANISME PRÉVENIR



Mettez à jour vos connaîssances sur le VIH, les ITSS, la prévention combinée, les déterminants de la santé, nos approches d'intervention ainsi que les thématiques saillantes de la lutte à la transmission du VIH.



Découvrez le MIELS-Québec, notre histoire, notre mission et nos valeurs, notre secteur administratif et notre équipe dévouée au bien-être des personnes vivant avec le VIH et des populations prioritaires.



Renseignez-vous sur le dépistage, la Ligne INFO-VIH, le matériel de prévention et nos services et activités s'adressant à nos populations prioritaires et aux professionnels travaillant auprès

#### SOUTENIR



Trouvez les services offerts à nos membres pour leur permettre de vivre avec le VIH dans la dignité, comme la vie communautaire, le soutien psychosocial et le Soutien et Accompagnement Marc-Simon (SAMS), les programmes alimentaires et bien plus.



 $\triangleright$ 

LE DÉPISTAGE

ACCÈS RAPIDE À LA PREP

Ce n'est pas vous l' Connect

20
20
20

RAPPELONS-NOUS QUE NOTRE TRAVAIL EST LOIN D'ÊTRE TERMINÉ. LÀ OÙ IL Y A DE LA PAUVRETÉ ET DE LA MALADIE, Y COMPRIS LE SIDA, LÀ OÙ DES ÊTRES HUMAINS SONT OPPRIMÉS, IL Y A ENCORE DU TRAVAIL À FAIRE. NOTRE TRAVAIL EST POUR LA LIBERTÉ DE TOUS.

- NELSON MANDALA



« Cessez de faire respecter les lois sur le travail du sexe pendant la COVID-19 », disent les défenseurs des droits des travailleurs euses du sexe d'Amnesty International Canada

Teresa Wright · La presse canadienne · Publié: 04 juil.2020 10:31 ET



Un certain nombre de défenseurs des droits et du travail du sexe font pression sur le ministre fédéral de la Justice David Lametti pour un moratoire sur les lois sur la prostitution. (Reuters)

## Les travailleurs.ses n'ont pas accès au soutien du revenu d'urgence et aux protocoles de sécurité officiels.

- « Le gouvernement les a mis dans une position où il ne leur fourniront pas de soutien au revenu et pourtant les criminaliseront si elles travaillent. Cela doit juste cesser. » Ils disent que la décriminalisation du travail du sexe aiderait à alléger le fardeau des travailleurs.es en supprimant la surveillance policière de leur travail et de leur vie.
- « Parce que le travail du sexe n'est pas reconnu comme du travail, les normes et protocoles du travail que les autres industries reçoivent actuellement ne sont pas disponibles pour l'industrie du sexe », a déclaré Jenn Clamen, coordinatrice nationale de l'Alliance canadienne pour la réforme du droit du travail du sexe. Les entreprises employant des professionnel.le.s du sexe opèrent souvent dans l'ombre, de sorte qu'à leur réouverture, elles n'ont aucun moyen de formaliser et de coordonner les protocoles de sécurité ou les supports d'accès aux équipements de protection individuelle, qui sont disponibles pour d'autres industries, a déclaré Clamen.

Les lois canadiennes sur le travail du sexe causent un préjudice injustifié et contribuent aux violations des droits humains pendant la COVID-19, disent les travailleuses du sexe et les défenseurs des droits humains. C'est pourquoi elles poussent maintenant Ottawa à cesser de les appliquer. Amnesty International Canada s'est jointe à un certain nombre de défenseurs des droits et du travail du sexe dans un effort de lobbying demandant au ministre fédéral de la Justice David Lametti un moratoire sur les lois sur la prostitution. « Nous devons nous assurer que les lois en vigueur ne sont pas appliquées », a déclaré Jackie Hansen, militante des droits des femmes pour Amnesty International Canada.

#### La criminalisation, un obstacle au soutien du revenu

Ces groupes ont également sonné l'alarme sur la façon dont la criminalisation des travailleurs.es du sexe les a empêché.e.s de bénéficier de l'aide au revenu d'urgence, malgré le fait que leurs revenus ont disparu du jour au lendemain de la pandémie. Il y a des dispositions dans les lois canadiennes sur la prostitution qui protègent les travailleurs.es contre les poursuites, mais pas contre les arrestations, ce qui a amené de nombreux.ses travailleurs.ses à préférer ne pas être documenté.e.s et à ne pas déclarer leurs revenus.

Cela signifie qu'ils.elles n'ont pas les documents nécessaires pour prouver l'admissibilité à la Prestation canadienne d'urgence (PCU) - un programme administré par le biais du régime fiscal fédéral. «La criminalisation est un obstacle direct à l'accès à la PCU et est un obstacle direct pour les travailleurs.ses du sexe qui ont accès à d'autres soutiens médicaux et sociaux dans la communauté», a déclaré Jelena Vermilion, directrice exécutive du Sex Workers 'Action Program (SWAP) Hamilton.

Vermilion, qui est également une travailleuse du sexe, a déclaré que des organisations comme la sienne avaient collecté des fonds grâce à des campagnes de base pour fournir une aide à ceux.celles qui se débattaient. Mais malgré le succès relatif de certaines de ces initiatives locales, cette aide n'a pu offrir que des cartes-cadeaux de 50 \$ ou 100 \$ et des transferts en espèces aux travailleurs.ses. « Cela ne paie pas le loyer à la fin de la journée », a-t-elle déclaré. « Beaucoup d'entre nous ne survivent pas. Cela pousse vraiment des gens qui n'ont pas la possibilité d'accéder à la PCU dans le dénuement, dans une pauvreté encore plus profonde. Cela va entraîner la ruine de personnes qui étaient déjà en marge, qui survivent juste. »

#### Les travailleuses ne sont pas incluses dans le financement fédéral existant

Le gouvernement fédéral a investi des millions de dollars dans l'aide COVID-19 aux refuges, aux centres d'agression sexuelle et à un certain nombre d'organisations qui desservent les femmes et les groupes marginalisés, y compris un investissement de

350 millions de dollars pour soutenir des organismes de bienfaisance et sans but lucratif au service des populations vulnérables. Clamen a déclaré que ces fonds, bien que nécessaires, ne fournissent pas l'aide dont les travailleurs du sexe ont besoin. Les Canadiens de la classe moyenne qui ont perdu leur emploi ont accès au soutien du revenu, mais les travailleuses du sexe sont aidées par des organismes de bienfaisance qui distribuent des cartes-cadeaux, a-t-elle déclaré. « Les cartes d'épicerie de 100 \$ qui dictent où les professionnel (le) s du sexe ou les personnes sans revenu doivent magasiner ou faire leurs courses sont une réponse extrêmement paternaliste aux personnes qui ont réellement besoin d'un soutien du revenu » , a déclaré Clamen. « L'argent doit revenir entre les mains des gens. »

#### La loi fédérale sur la prostitution doit être révisée cette année

Alors qu'ils continuent de faire pression pour obtenir une aide financière plus directe, Amnesty International Canada, l'Alliance canadienne pour la réforme de la loi sur le travail du sexe et d'autres défenseurs des droits affirment que l'arrêt de l'application des lois qui criminalisent leur vie ferait beaucoup plus. « Il s'agit des droits humains des travailleurs.ses du sexe. »

« Lorsque vous ne faites qu'aggraver la marginalisation et les inégalités, ce n'est pas là que nous voulons être » , a déclaré Hansen. « Dans une pandémie, ce ne peut pas être une réponse qui conduit certains groupes à être encore plus marginalisés et touchés de manière disproportionnée parce que le gouvernement a du mal à comprendre comment gérer cette question. »

Vendredi, dans un communiqué, le bureau de Lametti a déclaré que les responsables sont « conscients des préoccupations spécifiques » que les professionnels.les. du sexe et les défenseurs des droits de l'homme ont mis en évidence, mais n'ont fait aucun commentaire sur la question de savoir s'il envisageait cette décision légale.

« Nous continuons de dialoguer avec les individus et les groupes touchés par l'ancien projet de loi C-36 », indique le communiqué, faisant référence à la loi fédérale sur la prostitution introduite sous le gouvernement conservateur de l'ancien Premier ministre Stephen Harper. Cette loi doit faire l'objet d'un examen quinquennal obligatoire cette année, qui, selon le bureau de Lametti, fournira « un forum approprié aux parlementaires pour examiner toute la gamme des effets que cette législation a eu depuis son entrée en vigueur ».

# UN CORRIDOR D'ACCÈS RAPID E POUR VOUS

## Information et counseling





La PrEP ou PPrE désigne la prophylaxie pré-exposition au VIH, une médication préventive du VIH hautement efficace.

### VIOLENCE ENTRE PARTENAIRES INTIMES CHEZ LES HOMMES GBQ+

Lumière sur une épidémie invisible

par Marc-Anciel Gaudette



La violence conjugale est une réalité tout aussi présente, sinon plus, dans les relations affectives et amoureuses entre hommes que dans les relations hétérosexuelles, et serait même le troisième problème de santé en importance au sein des communautés gaies.

Bien qu'on reconnait que le cycle de la violence conjugale observée chez les couples hétérosexuels est similaire dans les couples d'hommes, le portrait global de la situation se distingue en plusieurs aspects. L'enjeu majeur de la violence entre partenaires intimes chez les hommes, c'est qu'elle est largement ignorée. Il y a un réel malaise et une réticence à reconnaître le à même les communautés problème qui d'hommes contribue fortement invisibiliser le problème. Le désir de préserver l'image idéalisée des rapports égalitaires au sein des couples de même sexe contribuerait aussi à maintenir le silence dans les communautés issues de la diversité sexuelle.

Certains hommes hésitent à dénoncer leur agresseur, étant donnée la proximité entre les membres de leurs réseaux et les conséquences appréhendées à la suite d'une plainte. La vision stéréotypée et hétéronormative du couple de même sexe préjugés ainsi que les associés l'homosexualité masculine contribuent donc pour beaucoup à négliger la possibilité de rapports ambivalents de domination entre les partenaires masculins. Ils influencent aussi la possibilité des individus de se reconnaître comme victime de violence conjugale et de demander de l'aide, maintenant le cercle vicieux et l'absence de réponses sociales et de services adaptés aux besoins des hommes qui vivent de la violence conjugale dans leurs relations intimes. Les rôles et attentes de genre sont d'importants facteurs de tension autorapportés dans la violence conjugale entre hommes, mais il y en a bien d'autres que l'on doit prendre en compte, comme les effets de l'homophobie intériorisée et du stress

minoritaire, la prévalence des problématiques de santé mentale, de consommation d'alcool et de substances psychoactives ou de victimisation sexuelle à l'enfance chez les hommes gais , les disparités de revenu, d'éducation, d'emploi, d'âge ou d'acceptation de son orientation sexuelle entre les partenaires, ou la compulsion sexuelle et les dynamiques de jalousie. Les conflits issus de ces tensions entraînent une variété de réponses violentes et coercitives incluant les violences physiques, psychologiques, économiques et sexuelles.

Cette dernière forme de violence soulève évidemment l'enjeu de la prévention du VIH dans les relations entre hommes. La violence entre partenaires intimes et le VIH sont étroitement liés. La violence augmente le risque de contracter le VIH parce qu'elle limite la capacité d'une personne de négocier des relations sexuelles plus sécuritaires et des pratiques plus sécuritaires de consommation de drogues, et également parce que ses effets à court et à long terme peuvent conduire des personnes à avoir des comportements à risque plus élevés. La violence entre partenaires intimes est associée à une utilisation irréqulière de condoms ou au refus des partenaires d'utiliser le condom. Les hommes et les femmes qui ont vécu de la violence entre partenaires intimes sont deux fois plus susceptibles que les personnes non-violentées de déclarer des facteurs de risque pour le VIH, s'expliquant notamment par le fait que plusieurs victimes vivent un traumatisme psychologique qui les rend moins enclines à faire valoir la nécessité de mesures de prévention dans les relations sexuelles. Les hommes vivant avec le VIH expérimentent aussi plus de violence conjugale que les hommes séronégatifs, notamment dû à leur statut sérologique et la stigmatisation entourant le VIH. La violence entre partenaires intimes impliquant un partenaire vivant avec le VIH affecte négativement l'adhérence aux traitements antirétroviraux et le maintien d'une charge virale indétectable chez ce dernier.

Dans une perspective de prévention combinée pour mettre fin à la transmission du VIH, il nous est désormais essentiel de considérer la santé des individus dans une perspective globale et interdimensionnelle. Il est de notre devoir collectif d'avoir des conversations difficiles et de travailler ensemble sur les différentes épidémies psychosociales qui impactent la vie des hommes gais, bisexuels et queers et des hommes qui ont des relations avec d'autres hommes. Si vous ou l'un de vos proches vivez des situations de violence impliquant un ou des partenaires intimes, sachez que des ressources comme <u>SOS Violence Conjugale</u> existent pour vous aider et supporter votre sécurité.



## DIVERTISSEMENT

Mots cachés

#### Les fleurs

Copyright © mots-caches.net - Tous droits réservés



http://www.mots-caches.net

Α	R	K	C	0	L	Z	D	P	Α	٧	0	Т	S	Е	D	Z	Е	G	S	1
В	0	W	G	M	P	Α	X	J	N	0	N	L	Ι	L	Α	S	В	I	W	0
С	S	J	N	R	В	N	Α	R	С	I	S	S	E	X	K	G	N	R	X	С
D	E	K	C	Α	P	U	C	1	N	E	M	P	P	٧	Α	0	D	0	W	Н
E	U	L	I	S	F	W	Z	В	G	G	Z	T	R	N	N	N	A	F	D	R
F	M	Y	0	S	0	T	I	S	X	L	P	K	P	1	K	В	Н	L	Z	Y
G	W	D	Q	Υ	N	N	٧	Q	٧	Т	Α	É	0	1	M	D	L	É	Υ	S
Н	Y	S	Т	K	Z	L	٧	Υ	1	H	L	Ϊ	T	R	٧	В	1	Ε	Т	Α
1	C	Y	I	Y	T	Т	R	M	M	T	M	N	Е	U	C	0	Α	S	K	N
J	D	В	J	Y	S	E	٧	1	S	٧	H	E	L	U	N	H	1	S	J	T
K	E	S	Œ	1	L	L	Е	Т	S	D	Q	0	Ν	K	L	1	I	N	L	Н
L	Р	L	M	Н	0	R	T	E	N	S	1	Α	R	M	1	W	Α	D	Е	È
М	S	Α	U	G	Е	Z	W	U	I	Z	T	U	K	0	J	W	P	U	É	M
N	Н	N	K	L	Н	D	S	G	É	R	Α	N	1	U	M	S	С	L	L	Е
0	Р	Н	1	R	E	I	N	Е	2	M	Α	R	G	U	E	R	I	T	Е	L
P	Q	J	0	N	Q	U	I	L	L	E	R	Q	X	T	Q	F	W	В	Н	Z
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Capucine	Hortensia	Narcisse	Reine-marguerite
Chrysanthème	Iris	Œillet	Rose
Dahlia	Jonquille	Orchidée	Sauge
Géranium	Lilas	Pavot	eran and
Giroflée	Lis	Pétunia	
Glaïeul	Myosotis	Pivoine	

## CALENDRIER

## **AOUT 2020**

LUN	MAR		MER	JEU		VEN		SAM	D	IM
									01	02
03	}	04	C	)5	06		07		08	09
10	Moisson	11	Moisson 1	12	13		14		15	16
	Moisson		Moisson							
17	,	18	1	19	20		21		22	23
	Moisson et Banque alimentaire		Moisson et Banque <u>alimentaire</u>							
24		25	2	26	27		28		29	30
	Moisson		Moisson							
30										

# PACE 24 · AOÛT 20:

## NOTRE ÉQUIPE DE DIRECTION

UNE GESTION PARTICIPATIVE



FRANÇOIS-XAVIER
SCHMITZ-LACROIX
CODIRECTEUR GÉNÉRAL
DGMIELS@MIELS.ORG



KATY RODRIGUE
CODIRECTRICE GÉNÉRALE
CODGMIELS@MIELS.ORG
POSTE 202



FRANCE RENY
ADJOINTE À LA DIRECTION
ADJDIR@MIELS.ORG
POSTE 208



PATRICK LABBÉ
LEADER AU DÉVELOPPEMENT DE
L'INTERVENTION PRÉVENTIVE
PREVENTION@MIELS.ORG
POSTE 209



EMMANUELLE
GAUTHIER
LEADER DE L'INTERVENTION
COMMUNAUTAIRE ET CLINIQUE
ENTRAIDE@MIELS.ORG

# PACE 25 · AOÛT 20:

## NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

INTERVENTION COMMUNAUTAIRE ET CLINIQUE



PIER-ANN ROY
INTERVENANTE DE PROXIMITÉ
INTERVENANTSAMS@MIELS.ORG



CAROLINE FAUCHER
INTERVENANTE SOCIALE
INTPSYCHO@MIELS.ORG



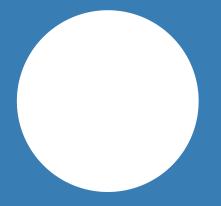
NANCY CÔTÉ
INTERVENANTE DE PROXIMITÉ
INTERVENANTSAMS@MIELS.ORG



MÉLANIE BOUCHER
INTERVENANTE DE PROXIMITÉ
INTERVENANTESAMS@MIELS.ORG



JEAN-MARC HAMEL
ANIMATEUR DE LA VIE
COMMUNAUTAIRE
INTVIECOMM@MIELS.ORG
POSTE 111



À VENIR INTERVENANT.E DE PROXIMITÉ

# PACE 26 · AOÛT 20

## NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

INTERVENTION PRÉVENTIVE



ÉLIZABETH CROFT
INTERVENANTE AUPRÈS DES
PERSONNES UTILISATRICES
DE DROGUE
UD@MIELS.ORG
POSTE 206



MARC-ANCIEL
GAUDETTE
CHARGÉ.E DE PROJET COLLECTIF AVANCER
ALLIANCE@MIELS.ORG
POSTE 114



GINE VIOLETTELAPIERRE
INTERVENANTE JEUNESSE ET
MILIEUX
JEUNESSE@MIELS.ORG
POSTE 204



FRANÇIS LESSARD
INTERVENANT AUPRÈS DES
HARSAH
INFO@PRISME.ORG
POSTE 207



YANN LEMIEUX
INTERVENANT FIC AUPRÈS
DES HARSAH
HARSAH@MIELS.ORG
POSTE 205



MYRIAM FRÉDÉRIQUE
INTERVENANTE AUPRÈS DES
PROFESSIONNELS ET COMMUNAUTÉS
ETHNOCULTURELLES
RECHERCHE@MIELS.ORG

# PACE 27 · AOÛT 20

## NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

INTERVENTION PRÉVENTIVE



EMMANUELLE BLOUIN
INTERVENANTE AUPRÈS DES
PROFESSIONNELS (INTERIM)
RECHERCHE@MIELS.ORG



MAXIM GAUDET
INTERVENANT DANS LES
PARCS - EMPLOI ÉTÉ CANADA
INTPARCS@MIELS.ORG

#### OPÉRATIONS ALIMENTAIRES ET TECHNIQUES



STEPHAN QUINTAL
CUISINIER
CUISINE@MIELS.ORG
POSTE 152



PAYANT
AGENT TECHNIQUE
AGENT-TECH@MIELS.ORG
POSTE 150

#### **SOLUTION**

Reine-marguerite	Narcisse	Hortensia	Sapucine
Rose	<b>Telliet</b>	Sirl	hrysanthème
Sauge	Orchidée	əlliupnob	ahlia
	Pavot	Lilas	muinsiè
	Pétunia	SiJ	irollée
	<b>Priovi9</b>	Myosotis	luaïsli

50	61	18	11	91	12	14	13	15	11	10	6	8	L	9	S	Þ	3	2	ı	
Z	Н	В	M	ь	O	1	X	O	Я	3	7	7	+	n	O	N	0	r	Ø	Ь
٦	3	1	+	В	3	n	9	Я	A	W	_	3	N	+	3	Ы	1	Н	Ы	0
₹.	٦	٦	0	S	M	n	-	N	٧	Я	<del>j</del>	Ð	S	а	Н	٦	К	N	Н	Ν
W	Ž	Λ	Ь	M	٢	0	К	Λ	1	Z	1	n	M	Z	3	9	n	A	S	M
<b>=</b>	3	Ø	X	W	1	M	Я	A	-	S	N	3	1	Ы	0	Н	M	٦	Ы	٦
Н	٦	N	X	X	7	К	N	0	Ö	D	S	1	3	7	7	1	30	S	3	К
1	r	S	X	H	N	n	٦	3	Н	٨	S	1	٨	3	S	Υ	r	В	а	r
N	К	S	A	a	2	n	E	N	M	T	M	M	R	1	1	٨	1	Т	0	1
A	T	3		В	A	R	I	X	٦	Н	1	٨	٨	1	Z	К	T	S	Х	Н
S	Y	3	7	а	M	X	0	Ę	A	1	٨	Ö	٨	N	N	٨	Ø	О	M	9
Y	Z	1	Н	В	Ж	1	Я	Ж	Я	A	X	S	-	1	0	S	0	X	M	4
В	а	4	A	N	N	N	В	I	Z	9	e	8	Z	M	Ь	S	-	-7	n	3
Н	M	0	a	0	A	٨	Ы	Ь	M	3	N	+	9	n	d	٧	-0	К	3	а
2	Х	Я	N	Э	К	Х	3	S	S	+	9	В	٧	N	8	Я	N	٢	\$	၁
0	M	1	8	S	A	7	+	7	N	0	N	r	X	A	Ь	M	C	M	0	В
1	S	9	3	Z	D	3	S	L	0	٨	٨	Ь	a	Z	7	0	O	К	В	A



Copyright © mots-caches.net - Tous droits réservés

Les fleurs

Answer Key



MOUVEMENT D'INFORMATION ET D'ENTRAIDE DANS LA LUTTE CONTRE LE VIH-SIDA À QUÉBEC

MIELS-QUÉBEC: 625, Avenue Chouinard, Québec (QC) G1S 3E3 ADMINISTRATION: Tél.: 418-649-1720 Téléc.: 418-649-1256

LIGNE INFO-VIH: 418-649-0788
SITE INTERNET: www.miels.org
COURRIEL: sidus@miels.org